

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW*
JURNAL NASIONAL TERAKREDITASI SINTA 3

Judul Artikel : Peran Mediasi Kelelahan Emosional: Kepemimpinan, Self Efficacy dan Konflik Peran Terhadap Kepuasan Kerja

Penulis Artikel : Salman Farisi^{1*}, Yudi Siswadi¹, Ade Gunawan¹

Identitas Artikel :

- a. Nama Jurnal : Jurnal Ilmiah MANAJEMEN DAN BISNIS
- b. Volume/Nomor : 23/1
- c. Edisi (Bulan/Tahun): 2022
- d. Penerbit : UMSU
- e. Jumlah halaman : 15 halaman (23-37)
- f. ISSN/ISBN : ISSN 1693-7619, eISSN 2580-4170
- g. URL : <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/mbisnis/article/view/9602/7116>

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai maksimal				
	Buku Monograf/ Referensi/ Chapter/Editor Buku	Internasional/ Terakreditasi/ Bereputasi	Nasional/ Terakreditasi	Proceeding Nasional/ Internasional	Nilai Akhir Yang Diperoleh
a. Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi Artikel (10%)			0,8		0,8
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			2,4		2,4
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			2,4		2,4
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			2,4		2,4
Total = (100%)			8		8

Komentar Peer Reviewer:

1. Kelengkapan dan kesesuaian unsur
Sistematika penulisan sudah memenuhi standar jurnal. Ada benang merah antara judul dengan isi paper.
2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan
Jelas dan mudah dipahami serta sesuai dengan judul yang dibahas.
3. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi
Cukup mutakhir, pustaka mutakhir, ada unsur keterbaruan, metodologi sesuai.
4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit
Termasuk penerbit yang baik, jurnal ilmiah manajemen dan bisnis terakreditasi Sinta 3.
5. Indikasi Plagiasi
Tidak ada indikasi plagiarisme.
6. Kesesuaian bidang ilmu
Sesuai dengan bidang ilmu yang diampu penulis (manajemen).

Medan, 21 Januari 2022

Penilai 1,



Prof. Dr. Prihatin Lumbanraja, S.E., M.Si.

NIP : 195910131986012003

Unit Kerja : Universitas Sumatera Utara

Bidang Ilmu : Manajemen

Jabatan/Pangkat : Profesor

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW*
JURNAL NASIONAL TERAKREDITASI SINTA 3

Judul Artikel : Peran Mediasi Kelelahan Emosional: Kepemimpinan, Self Efficacy dan Konflik Peran Terhadap Kepuasan Kerja

Penulis Artikel : Salman Farisi^{1*}, Yudi Siswadi¹, Ade Gunawan¹

Identitas Artikel :

- a. Nama Jurnal : Jurnal Ilmiah MANAJEMEN DAN BISNIS
- b. Volume/Nomor : 23/1
- c. Edisi (Bulan/Tahun): 2022
- d. Penerbit : UMSU
- e. Jumlah halaman : 15 halaman (23-37)
- f. ISSN/ISBN : ISSN 1693-7619, eISSN 2580-4170
- g. URL : <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/mbisnis/article/view/9602/7116>

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai maksimal				
	Buku Monograf/ Referensi/ Chapter/Editor Buku	Internasional/ Terakreditasi/ Bereputasi	Nasional/ Terakreditasi	Proceeding Nasional/ Internasional	Nilai Akhir Yang Diperoleh
a. Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi Artikel (10%)			0.8		0.8
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			2.4		2.4
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			2.4		2.4
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			2.4		2.4
Total = (100%)			8		8

Komentar Peer Reviewer:

1. Kelengkapan dan kesesuaian unsur

Unsur dalam artikel Sangat lengkap. Karena terdapat abstrak,

Pendahuluan, rumusan masalah, metode, pembahasan, hasil dan kesimpulan

2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan

Topik dan pembahasan Cukup menarik yaitu terkait dengan

Manajemen. memaparkan data dengan baik.

3. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi

Data / Informasi Yang disajikan bagus dan relevan dengan tema

Penelitian.

4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit

Penerbitan telah memenuhi Standar publikasi jurnal nasional,

terakreditasi Sinta 3.

5. Indikasi Plagiasi

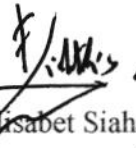
Hasil cek rumitin masih Sangat bisa ditoleransi.

6. Kesesuaian bidang ilmu

Sangat Sesuai dengan bidang ilmu penulis yaitu Manajemen

Medan, 28 Januari 2022

Penilai 2,



Prof. Dr. Elisabet Siahaan, S.E., M.Ec., S.E., M.Ec.

NIP : 1197803132002122001

Unit Kerja : Universitas Sumatera Utara

Bidang Ilmu : Manajemen

Jabatan/Pangkat : Profesor