

REPUBLIC INDONESIA
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA

SURAT PENCATATAN CIPTAAN

Dalam rangka perlindungan ciptaan di bidang ilmu pengetahuan, seni dan sastra berdasarkan Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta, dengan ini menerangkan:

Nomor dan tanggal permohonan : EC00202345215, 14 Juni 2023

Pencipta

Nama : **Dody Firman, SE., MM, Jihan Mandasari dkk**
Alamat : Jl. Pelajar, Teladan Timur, Medan, Sumatera Utara, 20217
Kewarganegaraan : Indonesia

Pemegang Hak Cipta

Nama : **Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara**
Alamat : Jl. Kapten Mochtar Basri No. 3 Glugur Darat II, Medan, Sumatera Utara, 20238
Kewarganegaraan : Indonesia

Jenis Ciptaan : **Resume/Ringkasan**

Judul Ciptaan : **Output Model Kepuasan Kerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Menggunakan 4 Variabel**

Tanggal dan tempat diumumkan untuk pertama kali : 18 Februari 2023, di Medan
di wilayah Indonesia atau di luar wilayah Indonesia

Jangka waktu perlindungan : Berlaku selama hidup Pencipta dan terus berlangsung selama 70 (tujuh puluh) tahun setelah Pencipta meninggal dunia, terhitung mulai tanggal 1 Januari tahun berikutnya.

Nomor pencatatan : 000478143

adalah benar berdasarkan keterangan yang diberikan oleh Pemohon.

Surat Pencatatan Hak Cipta atau produk Hak terkait ini sesuai dengan Pasal 72 Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta.

a.n. MENTERI HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA
Direktur Hak Cipta dan Desain Industri



Anggoro Dasananto
NIP. 196412081991031002

Disclaimer:

Dalam hal pemohon memberikan keterangan tidak sesuai dengan surat pernyataan, Menteri berwenang untuk mencabut surat pencatatan permohonan.

LAMPIRAN PENCIPTA

No	Nama	Alamat
1	Dody Firman, SE., MM	Jl. Pelajar, Teladan Timur
2	Jihan Mandasari	Jl. Sutoyo Lt. VI, Sidomulyo
3	Muhammad Arif, SE., M.M	Jl. Bayu Urip Lingk IV, Terjun

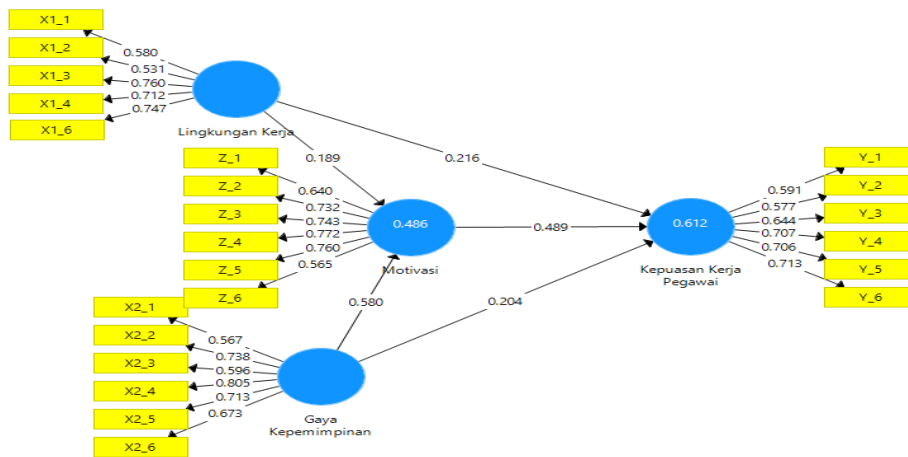


OUTPUT MODEL KEPUASAN KERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING MENGGUNAKAN 4 VARIABEL

Pemegang Hak Cipta:

Dody Firman¹, Jihan Mandasari², Muhamad Arif³
Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara
Jalan Kapten Muchtar Basri No. 3 Medan

Pengujian hubungan Kepuasan Kerja Pegawai Melalui Motivasi dapat dilihat pada gambar berikut ini:



Model Struktural (t-values)

Berdasarkan gambar di atas yang berisi kesimpulan hasil hipotesis model penelitian, dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut:

Berdasarkan hasil penelitian di atas antara lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada PT. Telekomunikasi Indonesia Witel Medan yang menghasilkan nilai menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja tidak signifikan dengan nilai koefisien jalur = 0,123 dan *P-Values* 0,334 > 0,05 terhadap kepuasan kerja pegawai. Nilai yang tidak signifikan mengindikasikan bahwa lingkungan kerja tidak mempengaruhi kepuasan kerja pegawai. Berdasarkan hasil penelitian di atas antara gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja pegawai pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Medan yang menghasilkan nilai berpengaruh secara positif dan signifikan dengan nilai koefisien jalur = 0,271 dan *P-Values* 0,049, temuan tersebut bermakna bahwa pengaruh gaya kepemimpinan meningkat atau naik maka nilai variabel kepuasan kerja pegawai juga akan meningkat. Nilai yang signifikan mengindikasikan bahwa gaya kepemimpinan sangat

mempengaruhi kepuasan kerja pegawai. Berdasarkan hasil penelitian diatas antara lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada PT. Telekomunikasi Indonesia Witel Medan yang menghasilkan koefisien jalur 0,204 dengan *p-values* 0,167, nilai menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja tidak signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai. Nilai yang tidak signifikan mengindikasi bahwa lingkungan kerja tidak mempengaruhi kepuasan kerja pegawai. Berdasarkan hasil penelitian diatas antara gaya kepemimpinan terhadap motivasi pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Medan yang menghasilkan nilai berpengaruh secara positif dan signifikan dengan nilai koefisien jalur = 0,536 dan P-Values 0,000, temuan tersebut bermakna bahwa pengaruh gaya kepemimpinan meningkat atau naik maka nilai variabel motivasi juga akan meningkat. Nilai yang signifikan mengindikasi bahwa gaya kepemimpinan sangat mempengaruhi motivasi. Berdasarkan hasil penelitian diatas antara motivasi terhadap kepuasan kerja pegawai pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Medan yang menghasilkan nilai berpengaruh secara positif dan signifikan dengan nilai koefisien jalur = 0,451 dan P-Values 0,005, temuan tersebut bermakna bahwa pengaruh motivasi meningkat atau naik maka nilai variabel kepuasan kerja pegawai juga akan meningkat. Nilai yang signifikan mengindikasi bahwa gaya kepemimpinan sangat mempengaruhi motivasi. Berdasarkan hasil penelitian diatas antara lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada PT. Telekomunikasi Indonesia Witel Medan yang menghasilkan koefisien jalur 0,092 dengan *p-values* 0,209, disini terlihat bahwa motivasi bukan merupakan variable intervening. Nilai yang tidak signifikan mengindikasi bahwa lingkungan kerja tidak mempengaruhi kepuasan kerja pegawai dan motivasi bukan sebagai variable intervening. Berdasarkan hasil penelitian diatas antara gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja pegawai melalui motivasi pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Medan yang menghasilkan nilai berpengaruh secara positif dan signifikan dengan nilai koefisien jalur = 0,241 dan P-Values 0,024. Nilai yang signifikan mengindikasi bahwa gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja pegawai melalui motivasi adalah searah.