

REPUBLIC INDONESIA
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA

SURAT PENCATATAN CIPTAAN

Dalam rangka perlindungan ciptaan di bidang ilmu pengetahuan, seni dan sastra berdasarkan Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta, dengan ini menerangkan:

Nomor dan tanggal permohonan : EC00202238102, 21 Juni 2022

Pencipta

Nama : **Zulaspan Tupti, SE., M.Si dan Muhammad Arif, SE., M.M**
Alamat : Jl. Mesjid No. 60, Pulo Brayon Bengkel, Medan Timur, Medan ,
SUMATERA UTARA, 20239
Kewarganegaraan : Indonesia

Pemegang Hak Cipta

Nama : **Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara**
Alamat : Jl. Kapten Mochtar Basri No. 3 Glugur Darat II, Medan Timur,
Medan , SUMATERA UTARA, 20238
Kewarganegaraan : Indonesia

Jenis Ciptaan : **Resume/Ringkasan**
Judul Ciptaan : **Output Model Kinerja Karyawan Menggunakan 3 Variabel**

Tanggal dan tempat diumumkan untuk pertama kali di wilayah Indonesia atau di luar wilayah Indonesia : 28 Oktober 2020, di Medan

Jangka waktu perlindungan : Berlaku selama hidup Pencipta dan terus berlangsung selama 70 (tujuh puluh) tahun setelah Pencipta meninggal dunia, terhitung mulai tanggal 1 Januari tahun berikutnya.

Nomor pencatatan : 000353729

adalah benar berdasarkan keterangan yang diberikan oleh Pemohon.
Surat Pencatatan Hak Cipta atau produk Hak terkait ini sesuai dengan Pasal 72 Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta.



a.n Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia
Direktur Jenderal Kekayaan Intelektual
u.b.
Direktur Hak Cipta dan Desain Industri

Anggoro Dasananto
NIP.196412081991031002

Disclaimer:

Dalam hal pemohon memberikan keterangan tidak sesuai dengan surat pernyataan, Menteri berwenang untuk mencabut surat pencatatan permohonan.

OUTPUT MODEL KINERJA KARYAWAN MENGUNAKAN 3 VARIABEL

Pemegang Hak Cipta:

Zulaspan Tupti, Muhammad Arif,
Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara
Jalan Kapten Muchtar Basri No. 3 Medan

Uji regresi digunakan untuk menguji hipotesis tentang pengaruh parsial variabel bebas terhadap variabel terikat. Berikut adalah perhitungan regresi berganda antara variabel bebas (X1), (X2) dengan variabel terikat (Y), maka hasil pengelolaan data menggunakan SPSS versi 18.0 adalah sebagai berikut ini:

Model		Tidak terstandarisasi		Standar	t	Tanda tangan
		Koefisien		Koefisien		
		B	Std. Kesalahan	Beta		
1	(Konstan)	7.496	3.414		2.195	.033
	Disiplin	.412	.103	.507	4.007	.000
	motivasi	.322	.142	.288	2.275	.027

Tabel Uji Regresi Linier Berganda

Berdasarkan gambar di atas yang berisi kesimpulan hasil penelitian, dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut:

Berdasarkan hasil penelitian variabel disiplin (X1) terhadap kinerja karyawan (Y) diperoleh nilai t hitung sebesar $4,007 > 2,011$ dengan probabilitas $\text{sig } 0,000 < 0,05$ menunjukkan bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima. Kesimpulannya adalah terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) UIP Pembangkit Sumatera.

Berdasarkan hasil penelitian variabel motivasi (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) diperoleh nilai t-hitung sebesar $2,275 > 2,011$ dengan probabilitas $\text{sig } 0,027 < 0,05$ menunjukkan bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima. Kesimpulannya adalah terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi dengan kinerja karyawan PT. PLN (Persero) UIP Pembangkit Sumatera.

Berdasarkan hasil penelitian di atas pengaruh disiplin dan motivasi terhadap kinerja diperoleh nilai $24.741 > f_{\text{tabel}}$ dengan nilai 3,20 dengan signifikansi $0,000 < 0,05$ menunjukkan H_0 ditolak dan H_1 diterima. Berarti dari hasil penelitian di atas dapat disimpulkan bahwa disiplin (X1) dan motivasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (UIP). pembangkit listrik Sumatera. Hasil penelitian membuktikan bahwa disiplin dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini membuktikan bahwa semakin baik tingkat disiplin dan motivasi yang ada pada karyawan maka semakin baik pula tujuan dan hasil yang diperoleh PT. PLN (Persero) UIP Pembangkit Sumatera.